

ПЛАН
антикоррупционных мероприятий

Направление	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса чести педагога МАОУ СОШ № 6	август 2014г.	Мезенина О.Н.
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов	июль 2015г.	Мезенина О.Н.
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	июль 2015г.	Мезенина О.Н.
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения, стандартной антикоррупционной оговорки	Постоянно	Кулимина Е.Г.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников, должностные инструкции работников	Март 2015г.	Мезенина О.Н.
	Разработка и принятие реестра наиболее коррупционно опасных сфер деятельности	июль 2015г.	Мезенина О.Н.
	Утверждение перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	июль 2015г.	Мезенина О.Н.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	2015г.	Мезенина О.Н., Февронина М.С.

	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	2015г.	Мезенина О.Н., Февронина М.С.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	2015г.	Мезенина О.Н., Февронина М.С.
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций	2015г.	Мезенина О.Н., Февронина М.С.
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Постоянно	Февронина М.С.
Обучение информирование работников	и Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	1 раз в год	Мезенина О.Н.
	Проведение обучающих	По мере	Мезенина О.Н.

	мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	необходимости	
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По мере необходимости	Мезенина О.Н.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики учреждения	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	1 раз в квартал	Февронова М.С.
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	1 раз в квартал	Мустафина Ю.А., Мезенина О.Н., Февронова М.С.
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Постоянно	Мустафина Ю.А.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	В конце текущего года	Февронова М.С.